

**ZAPISNIK SA
III (PROŠIRENE) SJEDNICE UPRAVNOG ODBORA
UDRUŽENJA POSLODAVACA U FBiH**

koja je održana dana 21.12.2022. godine (srijeda), sa početkom u 12:00 sati u prostorijama Tehnološkog parka INTERA (Bišće polje bb) u Mostaru.

Na sjednici su prisustvovali članovi Upravnog odbora: Adnan Smailbegović, Edin Ibrahimpašić, Mujo Hasić, Predrag Čović, Behrija Huseinbegović, Damir Vidačak, Nedžad Siočić, Kemal Čolak, Ladislav Bevanda i Tomislav Majić.

Na sjednici su po ovlaštenju članova UO prisustvovali: Nedeljka Bilić (po ovlaštenju Nihada Imširovića), Igor Baroš (po ovlaštenju Envera Malagića), Rešad Behlulović (po ovlaštenju Memagić Rasima), Maja Budimir (po ovlaštenju Penava Jadranke).

Na sjednici nisu prisustvovali: Koepruner Snježana Šejla Bojadžija, Nijaz Skenderagić, Adem Hanić, Džemal Hasković, Samir Mustafić i Edin Jabandžić koji su opravdali svoj izostanak.

Ispred UP FBiH: Mario Nenadić, direktor i Mersiha Jusić, sekretar

Sjednicu je otvorio Adnan Smailbegović, predsjednik Upravnog odbora Udruženja poslodavaca i predložio sljedeći:

DNEVNI RED

1. Usvajanje Zapisnika sa II sjednice Upravnog odbora UP FBiH;
2. Odluka o imenovanju pregovaračkog tima za vođenje pregovora i zaključivanje Kolektivnog ugovora za djelatnost cestovnog prometa;
3. Razmatranje problematike vezano za Kolektivni ugovor za djelatnost proizvodnje i prerade metala u FBiH;
4. Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i radnika za djelatnost hemije i nemetala;
5. Razmatranje pitanja plaćanje članarine Udruženju poslodavaca u FBiH;
6. Donošenje Odluke o imenovanju 2 predstavnika UPFBiH u Savjetodavnu komisiju Federalnog zavoda za zapošljavanje;
7. Informacija o realizaciji inicijativa članica UPFBiH;
8. Prezentacija dokumenta: „Strateški plan Udruženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine BSC (2023)
9. Tekuća pitanja

Predloženi Dnevni red je jednoglasno usvojen.

RASPRAVLJANJE PO TAČKAMA DNEVNOG REDA:

Tačka I Usvajanje zapisnika sa II sjednice

Obzirom da nije bilo primjedbi na zapisnik Predsjednik UO je dao Zapisnik na glasanje.

A.D. 1.1. Zapisnik je jednoglasno usvojen.

Tačka II Odluka o imenovanju pregovaračkog tima za vođenje pregovora i zaključivanje Kolektivnog ugovora za djelatnost cestovnog prometa;

Predsjednik Upravnog odbora je upozano prisutne vezano za ovu tačku dnevnog reda da UO treba da verificira Odluku predsjednika o imenovanju navedenog pregovaračkog tima. Naime, održani su pregovori, KU je zaključen, ali prema Statutu UO verificira Odluku o imenovanju pregovaračkog tima za vođenje pregovora i zaključivanje Kolektivnog ugovora za djelatnost cestovnog prometa.

Obzirom da nije bilo primjedbi, doneseni su sljedeći **ZAKLJUČCI**:

A.D. 2.1. UO je jednoglasno verificirao Odluku o imenovanju pregovaračkog tima za vođenje pregovora i zaključivanje Kolektivnog ugovora za djelatnost cestovnog prometa

Tačka III Razmatranje problematike vezano za Kolektivni ugovor za djelatnost proizvodnje i prerade metala u FBiH;

Savjetnik predsjednika UPFBiH Mladen Pandurević upoznao je članove Upravnog odbora da su do sada potpisani kolektivni ugovori o pravima i obavezama poslodavaca i radnika za djelatnost prerade metala, drvne i papirne industrije, građevinarstva i građevinske industrije, tekstilne, kožarsko-prerađivačke, gumarske i industrije obuće, djelatnosti trgovine te u djelatnosti cestovnog prometa u FBiH. Međutim, Udruženje je pokrenulo inicijativu za izmjenu Kolektivnog ugovora za djelatnost prerade metala zbog činjenice da je predsjednik Sindikata metalaca samovoljno i neprofesionalno promijenio dva člana ranije dogovorenog kolektivnog ugovora za ovu djelatnost. Nakon uvodnog izlaganja otvorena je rasprava.

Obzirom da nije bilo novih prijedloga doneseni su sljedeći **ZAKLJUČCI**:

A.D. 3.1. UO je jednoglasno donio Odluku kojom se ovlašćuju predsjednik UO, savjetnik predsjednika Upravnog odbora i direktor UPFBiH da poduzmu aktivnosti u rješavanju ovog problema.

A.D. 3.2. Zaključeno je da će savjetnik predsjednika UO Mladen Pandurević u narednom periodu biti predavač na okruglim stolovima na temu procesa pregovaranja.

Tačka IV Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i radnika za djelatnost hemije i nemetala;

U raspravi o Kolektivnom ugovoru za djelatnost hemije i nemetala, savjetnik predsjednika UO UPFBiH Mladen Pandurević upoznao je prisutne sa ovom tačkom dnevnog reda..

Naime, Upravni odbor Udruženja poslodavaca u FBiH je 31.08 2022. godine je donio Odluku o imenovanju pregovaračkog tima za zaključivanje Kolektivnog ugovora za djelatnost hemije i nemetala broj I- 127/22. Prema navedenoj Odluci imenovani pregovarački tim je imao rok od 30 dana nakon otpočinjanja pregovora da zaključi Kolektivni ugovor. Shodno članu IV navedene Odluke ukoliko se dogovor o Kolektivnom ugovoru ne postigne u navedenom roku Odluku o nastavku pregovora donosi Upravni odbor.

Pregovori za zaključivanje nevedenog Kolektivnog ugovora traju 3 mjeseca. U protekla 3 mjeseca održano je ukupno 6 sastanaka pregovaračkih timova Udruženja poslodavaca u FBiH i Sindikata hemije i nemetala. Pored zajedničkih sastanaka pregovarački tim Udruženja poslodavaca u FBiH u cilju postizanja jedinstvenog stava je održao dodatnih 5 sastanaka i nekoliko usmenih i pismenih konsultacija. Na navedenim sastancima pregovarački timovi Sindikata i Udruženja nisu uspjeli da postignu dogovor. Također, svako od članova pregovaračkog tima Udruženja poslodavaca u FBiH je odbio da bude predsjedavajući pregovaračkog tima.

Na kraju, Sindikat hemije i nemetala je poslao konačan prijedlog koji ima dvije varijante, a koji se odnosi na sporne članove 19. i 20. prijedloga Kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika za djelatnost hemije i nemetala.

Vežano za I i II varijantu članovi pregovaračkog tima nemaju jedinstven stav. Kompanije Sisecam d.o.o., GIKIL, Vijenac d.o.o. i Bosnalijek d.d. PRIHVATAJU II VARIJANTU Sindikata dok peta kompanija VARIPLAS prihvata I verziju sindikata.

Shodno navedenom prihvatljiva je i I (prva) i II (druga) varijanta.

S obzirom na činjenicu da niko od članova pregovaračkog tima nije želio da bude predsjedavajući pregovaračkog tima koji u konačnici potpisuje Kolektivni ugovor, niko od članova pregovaračkog tima nije ni dobio ovlaštenje da potpiše navedeni kolektivni Ugovor.

Također članovi pregovaračkog tima su željeli da izbjegnu preglasavanja, te je shodno Odluci o imenovanju pregovaračkog tima za zaključivanje Kolektivnog ugovora za djelatnost hemije i

nemetala potrebno je da UO donese Odluku o potpisivanju Kolektivnog ugovora za djelatnost hemije i nemetala.

Prema članu 41. Prečišćenog teksta Statuta UPFBiH Predsjednik Upravnog odbora je ovlašten da potpiše Kolektivni ugovor.

U raspravi su učestvovali svi članovi UO.

Uzimajući u obzir važnost i značaj potpisivanja Kolektivnog ugovora, te činjenicu da su svi članovi pregovaračkog tima Udruženja poslodavaca u FBiH odbili da budu predsjedavajući pregovaračkog tima, Upravni odbor je shodno članu 31. predložio donošenje odluku kojim ovlašćuje predsjednika Upravnog odbora, da nakon obavljenih dodatnih konsultacija sa pregovaračkim timom UPFBiH i konsultacija sa Samostalnim sindikatom hemije i nemetala u FBiH, sa reprezentativnim Sindikatom potpiše Kolektivni ugovor o pravima i obavezama radnika i poslodavaca za djelatnost hemije i nemetala.

Nakon rasprave doneseni su sljedeći **ZAKLJUČCI**:

A.D. 4.1. UO je jednoglasno zaključio da su prihvatljiva oba prijedloga Samostalnog Sindikata hemije i nemetala u Federaciji BiH odnosno I (prva) i druga (II) varijanta. UO je jednoglasno donio odluku da se ovlašćuje predsjednik Upravnog odbora UPFBiH da nakon obavljenih dodatnih konsultacija sa pregovaračkim timom Udruženja poslodavaca u FBiH i nakon konsultacija sa reprezentativnim Samostalnim sindikatom radnika hemije i nemetala u FBiH potpiše Kolektivni ugovor za djelatnost hemije i nemetala za teritoriju FBiH sa reprezentativnim sindikatom.

Tačka V: Razmatranje pitanja plaćanje članarine Udruženju poslodavaca u FBiH;

Pod tačkom "Razmatranje pitanja plaćanje članarine Udruženju poslodavaca u FBiH", direktor UPFBiH Mario Nenadić je obrazložio stanje plaćene članarine u posljednje četiri godine, te je zaključeno da je članstvo u Udruženju izuzetni benefit svakoj kompaniji, te da je članarina investicija, a ne trošak, kroz koju se finansiraju brojne aktivnosti za rješavanje problema privrednog sektora u F BiH.

Nakon rasprave zaključeno je sljedeće:

Članovi UO su primili k znanju informacije i nakon diskusije svi su se složili da članovi UPFBiH koji su u upravljačkim strukturama (UO na svim nivoima i ESV na svim nivoima moraju plaćati članarinu).

Tačka VI Donošenje Odluke o imenovanju 2 predstavnika UPFBiH u Savjetodavnu komisiju Federalnog zavoda za zapošljavanje;

Vezano za ovu tačku dnevnog reda predsjednik UO je upoznao prisutne sa zahtjevom koji je uputio Federalni zavod za zapošljavanje za imenovanje predstavnika UPFBiH u Savjetodavnu komisiju Federalnog zavoda za zapošljavanje.

Ovo tijelo je nadležno da Upravnom odboru Zavoda daje mišljenja u vezi sa razmatranjem politike zapošljavanja i socijnog osiguranja i preporuke u vezi sa programom zapošljavanja Zavoda koje usvajaju nadležni organi u FBiH, preporuke u vezi programa rada Zavoda i mišljenja na rad Zavoda.

Članovi su izrazili nezadovoljstvo predloženom ulogom Udruženja, te je zaključeno da će se insistirati na važnijoj ulozi i poziciji u organima koji donose odluke, a ne samo u savjetodavnim tijelima.

Nakon veoma otvorene rasprave doneseni su sljedeći **ZAKLJUČCI**:

A.D.6.1. UO je jednoglasno donio Odluku da će se u narednom periodu insistirati da predstavnici UPFBiH uđu u Upravni odbor federalnog zavoda za zapošljavanje;

A.D. 6.2. Ukoliko UPFBiH dobije mjesto u UO FZZ član UO ispred UPFBiH će biti Mario Nenadić;

A.D. 6.3. Ukoliko se u narednom periodu ne riješi ovo pitanje članstva u UO onda će UPFBiH dati svoje predstavnike u Savjetodavnu komisiju, u tom slučaju predstavnici UPFBiH u Savjetodavnoj komisiji će biti Mario Nenadić i Suad Ećo.

Tačka VII Informacija o realizaciji inicijativa članica UPFBiH;

Vezano za ovu tačku dnevnog reda predsjednik Adnan Smailbegović je upoznao prisutne da je UPFBiH pripremio izmjene i dopune zakonskih i podzakonskih akata u cilju rasterećenja privrede. UPFBiH će ponuditi vlastima više pravnih rješenja za povećanje plaća radnika, koje uz male napore ukoliko se usvoji može biti primijenjeno već u februaru za januarske plaće. To rješenje podrazumijeva da većinu sredstava od mogućih povećanja primanja, dobiju radnici, a ne kao što je do sada bio slučaj, da veliki dio bruto primanja radnika, u stvari završi u raznim javnim fondovima i kasama.

Postoje dvije varijante i prijedlog je da se prema vlastima upute Inicijative sa obje varijante i rješenja, te da se kroz dijalog i razgovore sa vladom pronađe najbolje i najefikasnije od nekoliko pripremljenih rješenja koja će u formi izmjena propisa UPFBiH ponuditi vlastima na razmatranje i usvajanje.

Nakon veoma otvorene rasprave doneseni su sljedeći **ZAKLJUČCI**:

A.D. 7.1. UO se jednoglasno zaključio da će stručna služba UPFBiH pripremiti dvije varijante varijantu A i B sa kojima će ići prema Vladi i nadležnim institucijama.

A.d. 7.2. Daje se ovlaštenje Predsjedniku da u konsultacijama sa direktorm i savjetnikom predsjednika nakon dogovora sa Vladom FBiH sami procjeni koja varijanta je prihvatljiva.

Tačka VIII Presentacija dokumenta: „Strateški plan Udruženja poslodavaca u Federaciji Bosne i Hercegovine BSC (2023)

U okviru ove tačke dnevnog reda prof. Ljiljan Veselinović je prezentovao „Strateški plan Udruženja poslodavaca u Federaciji BiH“.

Članovi UO su primili k znanju dokument i zaključeno je da dokument bude objavljen na web stranici Udruženja poslodavaca u FBiH www.upfbih.ba

Tačka IX Tekuća pitanja

Pod tekućim pitanjima raspravljalo se o:

- a) Inicijativi Safudina Čengića vezano za izmjenu Zakona o zaštiti na radu i Pravilnika o uslovima koje moraju ispunjavati radnici za zaštitu na radu, programu, sadržaju, načinu i troškovima polaganja stručnog

Ponovno se u praksi pojavljuje problem vezano za rokove za izradu Pravilnika o procjeni rizika, kako i procjena radnog mjesta. Konkretno u kompanijama koje se bave prevozom za radno mjesto vozač ne vrijedi jedna procjena već se mora vršiti procjena za svako radno mjesto odnosno za svaki autobus. Shodno navedenom potrebno je razgovarati sa Ministarstvom u cilju izmjene propisa i rasterećenja poslodavaca.

Članovi Uo su podržali Inicijativu.

Zapisnik sačinila: Mersiha Jusić

PREDSJEDNIK UPRAVNOG ODBORA

Adnan Smailbegović